

박형인 (Hyung In Park, Ph.D.)

hi.park@skku.edu

(현) 성균관대학교 심리학과 부교수 2017년 9월 ~ 현재
(현) 성균관대학교 생명윤리위원회 위원 2019년 4월 ~ 현재
(현) 한국산업및조직심리학회 편집위원장 2023년 1월 ~ 현재
(현) *International Journal of Stress Management* [APA; SSCI] 부편집위원장

경력

한국산업및조직심리학회 편집위원회 편집위원 2016년 3월 ~ 2022년 12월
성균관대학교 심리학과 학과장 2020년 7월 ~ 2022년 6월
한국심리측정및평가학회 전문이사 2015년 3월 ~ 2022년 10월
International Journal of Stress Management 편집위원 2013년 1월 ~ 2021년 12월
한국직무스트레스학회 이사 2019년 9월 ~ 2021년 8월
한국산업및조직심리학회 학술위원장 2020년
한국여성심리학회 학회발전위원장 2019년 1월 ~ 2020년 12월
한국심리학회 편집위원회 부편집위원장 2016년 1월 ~ 2020년 8월
한국산업및조직심리학회 홍보이사 2018년
전남대학교 심리학과 부교수 2016년 9월 ~ 2017년 8월
전남대학교 생명윤리심의위원회 위원/전문간사 2014년 3월 ~ 2017년 1월
전남대학교 심리학과 조교수 2012년 8월 ~ 2016년 8월
한국산업및조직심리학회 자격심사 및 수련위원장 2016년
한국산업및조직심리학회 상벌 및 윤리위원장 2015년, 2021년 ~ 2022년
한국산업및조직심리학회 총무이사 2014년
연세대학교 심리학과 시간강사 2011년 3월 ~ 2012년 6월
고려대학교 심리학과 시간강사 2011년 9월 ~ 2011년 12월
고려대학교 BK21뇌기반심리학연구단 연구교수 2011년 3월 ~ 2011년 8월
Mid Michigan Community College Adjunct Faculty 2010년 1월 ~ 2010년 12월
Mott Community College Part-time Faculty 2010년 1월 ~ 2010년 4월
Central Michigan University Instructor 2009년 8월 ~ 2009년 12월

연구 분야

직업건강심리학/조직심리학/산업심리학

학력

박사학위

Central Michigan University, Industrial/Organizational Psychology

석사학위

연세대학교 일반대학원 심리학과 임상 전공

학사학위

연세대학교 인문학부 사회학/심리학 복수전공

학술 논문(밑줄은 교신저자; 별표는 지도학생)

박형인 (2022). 일-가정 갈등의 하위유형과 직무탈진 간 관계에서 성별 및 결혼 여부의 조절효과. **한국심리학회지: 일반**, 41(5), 437-465. [KCI]

Hwang, H., & **Park, H. I.** (2022). The relationships of financial literacy with both financial behavior and financial well-being: Meta-analyses based on the selective literature review. *Journal of Consumer Affairs*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1111/joca.12497> [SSCI]

이승희*, **박형인** (2022). 양날의 검으로 작용하는 재택근무: 일-가정 경계특성의 조절효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 35(3), 415-446. [KCI]

Park, H. I., *Lee, S., & Lee, B. (2022). Does the attainment of vocational aspirations make youths happy? *Journal of Career Assessment*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1177/10690727221119800> [SSCI]

Lee, B., **Park, H. I.**, & Park, S. (2022). Parent-adolescent vocational aspiration congruence and its relations with academic adjustment. *Journal of Youth and Adolescence*, 51(7), 1374-1387. [SSCI]

김영신*, **박형인** (2022). 동료무례가 직무열의를 통해 과업행동 및 CWB에 미치는 영향: 상사지원인식의 조절효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 35(2), 185-210. [KCI]

이윤주*, **박형인** (2022). 상태 성실성의 변산성이 특질 성실성과 개인수행 간 관계에 미치는 조절효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 35(1), 1-27. [KCI]

남지선*, **박형인** (2021). 분리된 관심의 척도 타당화 및 직무열의와의 관계 연구. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 34(4), 629-662. [KCI]

김유나*, **박형인** (2021). 점심 회복활동이 직무열의를 통해 조직시민행동으로 가는 매개모형 연구. **Journal of the Korean Data Analysis Society**, 23(5), 2381-2400. [KCI]

백승연*, **박형인** (2021). 활력 및 조직시민행동에 대한 동료무례와 회복자기효능감의 상호작용 효과. **사회과학연구**, 32(3), 67-81. [KCI]

Park, H. I., *Jang, J., & *Nam, J. S. (2021). Physical activity buffers the effects of work-family conflict on work engagement through mastery recovery experience. *Current Psychology*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-01463-7> [SSCI]

박형인, 이승미, 김유나* (2021). 업무로의 심리적 복귀: 규범적 연계망 및 역할보호성과 직무열의 간 관계에서의 조절효과. **사회과학연구**, 32(2), 43-67. [KCI]

이연주*, 김유나*, **박형인** (2021). 동료무례가 이직의도에 미치는 영향: 소진을 통한 매개효과에서 회복경험의 조절효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 34(1), 27-50. [KCI]

백승연*, **박형인** (2020). 개인-상사 부합과 직무태도 및 행동 간 관계에 대한 메타분석. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 33, 233-265. [KCI]

Park, H. I., & Nam, S. K. (2020). From role conflict to job burnout: A mediated model moderated by mindfulness. *Career Development Quarterly*, 68, 129-144. [SSCI]

Goswami, A., Park, H. I., & Beehr, T. A. (2020). Does the congruence between leaders' implicit followership theories and their perceptions of actual followers matter? *Journal of Business and Psychology*, 35, 519-538. <https://doi.org/10.1007/s10869-019-09638-7> [SSCI]

박형인 (2019). 정서노동으로부터 직무탈진까지의 순차적 매개경로: 표면행위와 내면행위의 대조. **한국심리학회지: 일반**, 38, 599-623. [KCI]

박형인, 이승미 (2019). Relationships between job dissatisfaction and emotional exhaustion among nurses: Personality as a moderator. **한국심리학회지: 코칭**, 3, 1-16.

Park, H. I. (2019). Three-dimensional relationships between demands-abilities fit and burnout among Koreans. *International Journal of Stress Management*, 26, 389-400. [SSCI]

이연주*, 이승미, 박형인 (2019). 직장무례와 이직의도 간 관계에 대한 메타분석적 연구. **사회과학연구**, 30(4), 157-174. [KCI]

김세영, 박형인 (2018). 반려동물이 지지추구적 정서조절을 통해 행복에 미치는 효과: 마음챙김에 의해 조절된 매개모형. **한국심리학회지: 건강**, 23, 1001-1018. [KCI]

황선경*, 이혜진, 박형인 (2018). 상사에 대한 표면행위가 부하직원의 직무탈진에 미치는 효과: 상사 및 부하직원 신경증의 조절효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 31, 387-408. [KCI]

김유경*, 이혜진, 박형인 (2018). 직장인의 역할과부하와 직무열의의 관계: 심리적 분리의 매개효과와 잡 크래프팅과 결혼 여부 및 성별의 조절효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 31, 249-279. [KCI]

장재석*, 박형인 (2018). 부하가 지각한 상사의 리더십과 개인적 권력의 상호작용이 직무열의에 미치는 효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 31, 59-80. [KCI]

박형인 (2017). Effects of a 15-minute relaxation on recovery from job stress: A field experiment. **현대사회과학연구**, 21, 49-55.

*Jang, J., & Park, H. I. (2017). Interaction of demand, control, and person in organizational citizenship behaviors. *Journal of Democracy and Human Rights*, 17(3), 109-136. [KCI]

정유선*, 박형인 (2017). 개인-직무 부합이 이직의도에 미치는 영향: 심리적 임파워먼트의 조절효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 30, 147-176. [KCI]

김세영, 박형인 (2017). 반려동물효과: 반려동물 소유와 심리적 건강 간 관계의 메타분석 연구. **사회과학연구**, 28(1), 101-115. [KCI]

김민영, 박형인 (2016). 직장인의 정서조절에서 마음챙김, 인지적 재평가, 그리고 주의회피의 관계. **한국심리학회지: 건강**, 21, 829-843. [KCI]

Nam, S. K., & Park, H. I. (2015). The construct validity of attitudes toward career counseling scale for Korean college students. *Journal of Career Development*, 42, 478-492. [SSCI]

Park, H. I., & Lee, H. (2015). The effects of recovery-related self-efficacy on occupational health among Korean workers. *International Journal of Stress Management*, 22, 372-394. [SSCI]

이혜진, 박형인 (2015). 마음챙김 기반 치료의 효과: 메타분석 연구. **한국심리학회지: 임상**, 34, 991-1038. [KCI]

장지원*, 박형인 (2015). 조직몰입과 조직시민행동에 대한 일-가정 갈등, LMX 및 성별의 상호작용효과. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 28, 199-223. [KCI]

장혜인, 박형인 (2015). 아동의 자기조절과 심리사회적 적응: 국내 연구의 메타분석적 개관. **한국심리학회지: 발달**, 28, 1-32. [KCI]

김영온*, 박형인 (2014). 역할스트레스원과 직무탈진 간 관계에 대한 메타분석 연구. **현대사회과학연구**, 18, 51-61.

Park, H. I., O'Rourke, E., & O'Brien, K. E. (2014). Extending conservation of resources theory: The interaction between emotional labor and interpersonal influence. *International Journal of Stress Management*, 21, 384-405. [SSCI]

Park, H. I., Jacob, A. C., Wagner, S. H., & Baiden, M. (2014). Job control and burnout: A meta-analytic test of the conservation of resources model. *Applied Psychology: An International Review*, 63, 607-642. [SSCI]

박형인 (2013). When weekend experiences harm work effort: Moderators of the stressor-outcome relationships among employees. **현대사회과학연구**, 17, 65-87.

Han, K., Park, H. I., Weed, N. C., Lim, J., Johnson, A., & Joles, C. (2013). Gender differences on the MMPI across American and Korean adult and adolescent normative samples. *Journal of Personality Assessment*, 95, 197-206. [SSCI]

Park, H. I., Beehr, T. A., Han, K., & Grebner, S. I. (2012). Demands-abilities fit and psychological strain: Moderating effects of personality. *International Journal of Stress Management*, 19, 1-33. [SCOPUS]

박형인, 남숙경, 양은주 (2011). 직무소진과 직무태도 및 이직의도와와의 관계: 메타분석적 문헌 고찰. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 24, 457-491. [KCI]

박형인, 박영아, 김제인, 허태균 (2011). 한국판 직무스트레스 회복경험 척도의 타당화 연구. **한국심리학회지: 산업 및 조직**, 24, 523-552. [KCI]

Park, H. I., Monnot, M. J., Jacob, A. C., & Wagner, S. H. (2011). Moderators of the relationship between person-job fit and subjective well-being among Asian employees. *International Journal of Stress Management*, 18, 67-87. [SCOPUS]

저역서

Linden, W. (2022). 스트레스관리를 위한 전문가 지침서: 심리과학에 기초한 실무 향상 [Stress management: From basic science to better practice]. (박형인, 이지연 역). 서울: 학지사. (원전은 2005년에 출판).

박형인 (2018). 평화와 전쟁에 관한 태도에 영향을 미치는 심리적 요인: 성격, 대인관계반응성, 우익권위주의를 중심으로. 박주화 (편). **평화의 심리학: 한국인의 평화인식** (pp. 191-225). 서울: 통일연구원.

Aamodt, M. G. (2017). 산업 및 조직 심리학 8판 [Industrial/organizational psychology: An applied approach]. (박세영, 김정남, 박형인, 서용원, 신강현, 이혜주, 정승철, 조영일 역). 서울: 학지사. (원전은 2016년에 출판).

국제 학술 발표(발표는 지도학생)

Park, H. I., *Lee, S., & Lee, B. (2022, August). *Does attaining a dream occupation make youths happy?* Paper presented at the annual meeting of the Academy of Management, Seattle, WA.

*Kim, Y., & **Park, H. I.** (2022, May). *Effect of coworker incivility on work behaviors through work engagement: Perceived supervisor support as the moderator.* Poster presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, Chicago, IL.

Kim, W., *Lee, S., Lee, K., Kim, N., Jeong, O., Kim, J. M. & **Park, H. I.** (2022, May). *A meta-analysis of the nomological network of emotion regulation in Korean adults.* Poster presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, Chicago, IL.

*Lee, S., & **Park, H. I.** (2022, May). *Korean validation of border permeability and flexibility in the work/family border theory.* Poster presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, Chicago, IL.
[Featured in the Observer <https://www.psychologicalscience.org/observer/classics-talks>]

Lee, B., **Park, H. I.**, & Park, S. (2022, March). *Parent-adolescent vocational aspiration congruence and its relations with academic outcomes.* Poster presented at the 2022 biennial meeting of the Society for Research on Adolescence, New Orleans, LA.

Park, H. I. (2021, July). Research on organizational life during the COVID-19 crisis. In H. Chang (Chair), *Toward an integrative understanding of the influence of COVID-19 on individual functioning.* Symposium at the 14th biennial conference of the Asian Association of Social Psychology, Virtual.

*Kim, Y. N., & **Park, H. I.** (2021, July). *The moderating effect of decision authority on the relationship between recovery activities and vigor.* Poster presented at the 14th biennial conference of the Asian Association of Social Psychology, Virtual.

*Baik, S., & **Park, H. I.** (2021, May). *The interaction effect of coworker incivility and recovery-related self-efficacy on vigor and organizational citizenship behaviors.* Poster presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, Virtual Convention.

*Nam, J. S., & **Park, H. I.** (2021, May). *Detached concern on work engagement: The fit or misfit between detachment and concern.* Poster presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, Virtual Convention.

S.-M., Lee, **Park, H. I.**, & *Kim, Y. N. (2020, December). *Psychological reattachment to work buffered the effect of role ambiguity on work engagement.* Poster presented at the annual conference of the International Council of Psychologists, Virtual.

Hwang, H., **Park, H. I.**, & Han, S. (2020, December). *A meta-analytic study of the relationships between financial literacy and both financial behavior and well-being.* Poster presented at the annual conference of the International Council of Psychologists, Virtual.

Park, H. I. (2019, May). *Gender and marital status as moderators of the relationship between role ambiguity and depression among Korean employees.* Poster presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, Washington, DC.

Park, H. I., & Chang, H. (2018, May). *Emotion regulation strategies as moderators of the relationship between role conflict and burnout.* Poster presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, San Francisco, CA.

*Jang, J., & **Park, H. I.** (2017, May). *Interaction between leadership and personal power in work engagement.* Poster presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, Boston, MA.

Park, H. I. (2016, August). *Various effects of person-job fit: Content dimensions matter.* Paper presented at the annual meeting of the Academy of Management, Anaheim, CA.

*Baek, D. B., & **Park, H. I.** (2016, July). *The effects of organizational behavior management interventions on customer service.* Poster presented at the annual convention of the International Congress of Psychology, Yokohama, Japan.

Park, H. I., & *Jang, J. (2015, August). *Interaction of demand, control, and person in organizational citizenship behaviors.* Poster session presented at the annual convention of the American Psychological Association, Toronto, Canada.

Goswami, A., **H. I. Park**, & Beehr, T. A. (2015, May). *The consequences of leaders' perceived implicit & explicit followership theory.* Poster session presented at the annual convention of the Association for Psychological Science, New York, NY.

Park, H. I. (2014, May). Effects of a 15-minute relaxation on recovery: A field experiment. In E. Cho (Chair), *Leisure activities and individual differences in the context of recovery.* Symposium conducted at the annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Honolulu, HI.

Park, H. I., & Lee, H. (2014, May). *A validation study of the recovery-related self-efficacy scale in Korea.* Poster session presented at the annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Honolulu, HI.

Park, H. I., & Park, Y. (2013, April). *Weekend experience study in predicting compensatory work effort in Korea.* Poster session presented at the annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Houston, TX.

O'Rourke, E. M., **Park, H. I.**, O'Brien, K. E., & Kessler, S. R. (2013, April). *Extending COR theory: Interaction between emotional labor and interpersonal influence.* Poster session presented at the annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Houston, TX.

Park, H. I., & Beehr, T. A. (2012, April). *Person-job fit: Scale development for supplies-values fit and demands-abilities fit.* Poster session presented at the annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego, CA.

Park, H. I., Beehr, T. A., & Wagner, S. H. (2011, August). *Relationships between job dissatisfaction and burnout: Personality as a moderator*. Poster session presented at the annual convention of the American Psychological Association, Washington, DC.

Park, H. I., & Beehr, T. A. (2010, April). *Demands-Abilities fit and psychological strain: Moderating effects of personality*. Poster session presented at the annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Atlanta, GA.

Jacob, A. C., Park, H. I., & Grebner, S. I. (2010, April). *Personality resilience: The addition of personality to the job demands-control model*. Poster session presented at the annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Atlanta, GA.

Park, H. I., Wagner, S. H., & Beehr, T. A. (2009, August). *A multi-faceted model of the relationship between job satisfaction and burnout: A meta-analysis*. Interactive poster session presented at the annual meeting of the Academy of Management, Chicago, IL.

Park, H. I., Baiden, M., Jacob, A. C., & Wagner, S. H. (2009, August). *Job control and burnout: A meta-analytic test of the conservation of resources theory*. Paper presented at the annual meeting of the Academy of Management, The Best Paper Proceedings, Chicago, IL.

Park, H. I., Jacob, A. C., Monnot, M. J., Wagner, S. H. (2008, April). *The interaction between personality and person-job fit on strains*. Poster session presented at the annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San Francisco, CA.

국내 학술 발표(별표는 지도학생)

위형욱*, 박형인 (2022년, 11월). 결정위임의 해로운 효과: 일-가정 갈등과 직무탈진 간 관계. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 부천 가톨릭대학교.

최민경*, 박형인 (2021년, 11월). 요구-능력 부합이 조직시민행동에 미치는 영향: 지각된 조직지원의 조절효과. 한국 산업 및 조직 심리학회 온라인 추계 학술대회. [우수 학술 논문상 최우수상].

박형인, 서용원 (2021년 3월). 정부역량평가 제도의 현황과 과제. 한국역량진단평가학회 온라인 창립기념학술세미나.

남지선*, 박형인 (2020년, 6월). 한국판 분리된 관심 척도 타당화 연구. 한국 산업 및 조직 심리학회 온라인 추계 학술대회. [우수 학술 논문상].

이연주*, 박형인 (2020년, 6월). 직무탈진이 이직의도에 미치는 효과에 대한 회복의 완충작용: 동료무례로부터 출발하는 경로. 한국 산업 및 조직 심리학회 온라인 추계 학술대회.

백승연*, 박형인 (2019년, 11월). 개인-상사 부합과 조직시민행동 및 이직의도 간 관계에 대한 메타분석. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 대구 대구대학교. [우수 학술 논문상]

이연주*, 박형인 (2019년, 5월). 직장무례와 이직의도 간 관계에 대한 메타분석적 연구. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 서울 광운대학교. [우수 학술 논문상]

한지은*, 박형인 (2019년, 5월). 심리적 분리와 수행 간 관계에 대한 메타분석. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 서울 광운대학교.

박성흠*, 박형인 (2018년, 11월). 개인-직무 부합과 직무열의 간 관계에 대한 메타분석. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 경산 대구가톨릭대학교.

김유경*, 박형인 (2017, 11월). 지각된 역할과부하가 직무열의에 미치는 효과: 조절된 매개모형. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 천안 우정공무원교육원.

황선경*, 박형인 (2017, 11월). 상사에 대한 정서노동이 직무탈진에 미치는 효과: 상사 및 부하직원 성격의 조절효과. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 천안 우정공무원교육원.

이승환*, 박형인 (2017, 5월). 역할과부하와 직무탈진 간 관계에서 사회적 지지의 조절효과. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 서울 육군사관학교.

박형인 (2016, 12월). 직무스트레스로부터의 회복. 한국직무스트레스학회 추계학술대회. 서울 한국방송통신대학교.

정유선*, 박형인 (2016, 5월). 개인-직무 부합과 이직의도의 비선형 관계. 한국 산업 및 조직 심리학회 추계 학술대회. 서울 코엑스.

이혜진, 박형인 (2015, 10월). 마음챙김 기반 치료의 효과: 메타분석 연구. 한국 임상심리학회 가을학술대회. 일산 킨텍스.

이승환*, 박형인 (2015, 5월). 직장 내 사회적 지지와 직무탈진 간 관계에 대한 메타분석 연구. 한국 산업 및 조직심리학회 추계 학술대회. 서울 서강대학교.

정유선*, 박형인 (2015, 5월). 개인-직무 부합과 직무만족 및 이직의도 간 관계에 대한 메타분석. 한국 산업 및 조직심리학회 추계 학술대회. 서울 서강대학교.

박형인 (2014, 11월). 직업건강심리학에서 개인차의 역할 및 활용. 한국 산업 및 조직심리학회 추계 학술대회. 광주 전남대학교.

김영은*, 박형인 (2014, 11월). 한국판 역할스트레스원 척도의 개발 및 타당화. 한국 산업 및 조직심리학회 추계 학술대회. 광주 전남대학교.

장지원*, 박형인 (2014, 11월). 조직몰입과 조직시민행동에 대한 일-가정 갈등, LMX, 그리고 성별의 상호작용. 한국 산업 및 조직심리학회 추계 학술대회. 광주 전남대학교.

김영은*, 박형인 (2013, 10월). 역할스트레스원과 직무탈진 간 관계에 대한 메타분석. 한국 산업 및 조직심리학회 추계 학술대회. 성남 한국 잡월드.

장지원*, 박형인 (2013, 10월). LMX와 조직몰입 간 관계에 대한 메타분석. 한국 산업 및 조직심리학회 추계 학술대회. 성남 한국 잡월드.

박형인 (2012, 5월). 직무스트레스 과정에서 개인-환경 간 적합도(부합도)의 역할. 한국 산업 및 조직심리학 춘계 학술 대회 및 심포지엄, 서울 연세대학교.

박형인, 이승미, 김영아 (2012, 5월). 공무원의 역할스트레스원 및 일-가정 갈등과 직무탈진, 직무만족, 그리고 조직몰입과의 관계: 예비조사. 한국 산업 및 조직심리학 춘계 학술 대회 및 심포지엄, 서울 연세대학교.

박형인, 이승미, 오경자 (2005, 11월). 조직 몰입과 직무 동기: 자존감으로부터 작업 생산성에 이르는 경로 분석. 한국 임상 심리학회 추계 학술 대회, 서울 고려대학교.

박형인, 오경자 (2004, 8월). 근로자가 지각한 사회적 지지가 작업 생산성에 미치는 간접 효과: 자기 효능감과 우울을 매개 변인으로. 한국 심리학회 연차 대회, 부산 부산대학교.

학술연구비 수주

성균학술연구비. 2021년 12월 - 2022년 12월. 역할갈등과 직무탈진 간 관계에서 성별, 결혼여부, 그리고 맞벌이의 조절효과. 총 연구비 10,000,000원.

삼성학술연구비. 2018년 7월 - 2019년 6월. 직무스트레스로부터의 회복 기제 고찰. 총 연구비 10,000,000원.

한국연구재단. 2015년 5월 - 2016년 4월. 개인-직무 부합과 직무태도 및 직업건강 간 비선형 관계: 다항회귀를 이용한 접근. 총 연구비 10,000,000원[10,643,000원].

전남대연구비. 2013년 1월 - 2013년 12월. 직장인의 스트레스 관리 프로그램 개발. 총 연구비 10,000,000원.

기술보고서 및 상품개발(맡줄은 책임연구원)

박형인, 김주은, 문광수, 이승미, 이선희 (2022). **안전문화 수준 진단 결과 보고서**. 제출기관 코원에너지서비스.

박형인, 김주은, 문광수, 이승미, 이선희 (2022). **안전문화 수준 진단 결과 보고서**. 제출기관 영남에너지서비스 포항.

진종순, 서용원, **박형인**, 송지영, 서치영 (2022). **개방형직위 선발체계 고도화방안 연구**. 제출기관 인사혁신처.

서용원, **박형인**, 송지영, 백승연 (2020). **미래 패러다임의 변화와 역량평가 발전전략 연구**. 제출기관 인사혁신처.

Baiden, M., Billington, A., Christensen, M., Crider, E., First, M., Henson, J., Jacob, A., **Park, H. I.**, Rahael, J., Thompson, M., & Younkins, C. (2009). *2008 - 2009 Industrial and organizational psychology annual graduate program survey*. 제출기관 Department of Industrial and Organizational Psychology, Central Michigan University.

Baiden, M., Billington, A., Christensen, M., Crider, E., First, M., Henson, J., Jacob, A., **Park, H. I.**, Rahael, J., Thompson, M., & Younkins, C. (2009). ThinkWise climate survey material. 제출기관 ThinkWise, Inc.

Park, H. I. (2009). *Managing stress toolkit*. 제출기관 ThinkWise, Inc.

Park, H. I. (2009). *Cognitive behavioral coaching worksheets and coaching guides for resilience*. 제출기관 ThinkWise, Inc.

Jacob, A. C., **Park, H. I.**, Smith, M. R., Ragsdale, J. M., Coaster, J., & Christiansen, N. D. (2008). *Validation of Bright Languages English Test*. 제출기관 the Bright Languages.

Coaster, J., Ragsdale, J. M., Smith, M. R., Jacob, A. C., **Park, H. I.**, & Christiansen, N. D. (2008). *Job analysis for production operations personnel at Dow Corning*. 제출기관 the Dow Corning Corporation.

Smith, M. R., & **Park, H. I.** (2008). *Developing an in-basket exercise for assessment center*. 제출기관 Department of Management, Central Michigan University.

Smith, M. R., **Park, H. I.**, & Ragsdale, J. M. (2007). *Faculty center for innovative teaching, faculty development survey*. 제출기관 the Faculty Innovation Center, Central Michigan University.

Coaster, J., Jacob, A., **Park, H. I.**, Ragsdale, J. M., & Smith, M. R. (2007). *Performance appraisal system for the greater Midland Community Center*. 제출기관 the Midland Community Center.

학생 지도

최민경 (2021). **요구-능력 부합이 조직시민행동과 직무열의에 미치는 영향: 지각된 조직지원의 조절효과**. 성균관대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

홍인선 (2021). **개인-상사 부합 척도의 개발 및 타당화**. 성균관대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

박성흠 (2020). **요구-능력 부합이 공급-가치 부합을 통해 직무열의에 미치는 효과: 심리적 자본에 의해 조절된 매개모형**. 성균관대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

한지은 (2020). **심리적 분리와 수행의 비선형 관계: 수면의 조절효과**. 성균관대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

김유경 (2018). **직장인의 역할과부하와 직무열의의 관계: 심리적 분리, 잡 크래프팅, 결혼 여부의 조절된 매개효과**. 전남대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

황선경 (2018). **상사에 대한 정서노동이 직무탈진에 미치는 효과: 상사 및 부하직원 성격의 조절효과**. 전남대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

김유경, 황선경 (2017). **학부생 대상 공무/관리 역량평가센터 수정**. 전남대학교 심리학과.

황선경, 김유경 (2017). **인지능력검사 개발**. 전남대학교 심리학과.

황선경, 김유경 (2017). **조직진단 도구: 수정 및 보완**. 전남대학교 심리학과.

이승환 (2017). **역할과부하와 직무탈진 간 관계에서 사회적 지지의 조절효과**. 전남대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

장재석 (2017). **지각된 리더십과 상사 개인적 권력의 상호작용이 직무열의에 미치는 영향**. 전남대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

백단비 (2016). **조직행동관리(OBM) 방법을 적용한 개입이 직원의 고객 서비스 행동에 미치는 영향**. 전남대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

정유선 (2016). **개인-직무 부합과 직무만족 및 이직의도와의 관계: 심리적 임파워먼트의 조절효과**. 전남대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

이승환, 장재석, 정유선 (2016). **조직진단 및 도구 개발: 조직진단척도**. 전남대학교 심리학과.

장재석, 이승환, 정유선 (2016). **공공복지인력 기초역량평가**. 전남대학교 지역사회통합을 위한 공공복지 인력양성사업단.

정유선, 이승환, 장재석 (2015). **인지능력검사 문항개발 및 문항분석**. 전남대학교 심리학과.

백단비, 장재석, 정유선 (2015). **공공복지인력 기초역량평가**. 전남대학교 지역사회통합을 위한 공공복지 인력양성사업단.

김영은 (2015). **한국판 역할스트레스원 척도의 개발 및 타당화**. 전남대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

장지원 (2015). **조직몰입과 조직시민행동에 대한 일-가정 갈등, 상사-구성원 교환관계 및 성별의 상호작용**. 전남대학교 일반대학원 석사학위 청구논문.

김영은, 백단비, 장지원 (2014). **학부생 대상 공무/관리 역량평가센터 개발**. 전남대학교 지역사회통합을 위한 공공복지 인력양성사업단.

김영은, 백단비, 장지원 (2014). **전남대학교 심리학과 대학원 프로그램 평가 보고서**. 전남대학교 심리학과.

수상 경력

2021년 National Career Development Association 우수학술논문 Career Development Quarterly
2011년 Academy of Management 조직행동 부문 우수 심사위원

워크숍 강연

한국심리측정평가학회 워크숍 – Hunter와 Schmidt의 메타분석 연구방법: 상관분석을 중심으로. 2018년 6월 2일. 성균관대학교.

한국임상심리학회 워크숍 – Comprehensive Meta-Analysis를 사용한 프로그램 효과 분석. 2016년 10월 20일. 킨텍스.

한국산업및조직심리학회 워크숍 – 생명윤리와 연구윤리. 2015년 10월 30일. 대구대학교.

한국임상심리학회 워크숍 – Hunter와 Schmidt의 메타분석 연구방법: 상관분석을 중심으로. 2015년 10월 29일. 킨텍스.

한국산업및조직심리학회 워크숍 – Assessment Center(역량평가)의 기초 및 실습. 2015년 5월 16일. 서강대학교.

한국측정평가심리학회 추계 워크숍 – 상관계수를 이용한 Hunter와 Schmidt의 메타분석 방법 소개. 2014년 11월 15일. 고려대학교.

한국임상심리학회 광주전남 지회 워크숍 - 회귀분석을 이용한 매개 및 조절효과 분석. 2014년 4월 19일. 전남대학교.

한국임상심리학회 광주전남 지회 워크숍 - Hunter와 Schmidt의 메타분석 연구방법 : 상관분석을 중심으로. 2014년 3월 29일. 전남대학교.

한국교육심리학회 17차 연구방법론 워크숍 - Hunter와 Schmidt의 메타분석 연구방법 : 상관 분석을 중심으로. 2012년 3월 31일. 고려대학교.

한국산업및조직심리학회 워크숍 - 산업 및 조직 심리학에서의 메타분석 연구방법 : 상관분석을 중심으로. 2012년 2월 16일. 연세대학교.

외 다수

전문 학회 회원

한국심리학회 – 정회원

한국산업및조직심리학회 – 정회원

한국건강심리학회 – 정회원

한국여성심리학회 – 교수회원

한국측정평가심리학회 – 정회원

한국역량진단평가학회 – 정회원

American Psychological Association – Member

Association for Psychological Science – Member

Academy of Management – Academic Member

Society for Industrial and Organizational Psychology – Member

Society for Occupational Health Psychology – Professional Member